

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 201 Тракторозаводского района Волгограда»

СОГЛАСОВАНО:
На общем собрании работников
МОУ Детский сад № 201
протокол от 01.06.2023г. № 3



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг воспитанникам муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №201 Тракторозаводского района Волгограда»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение по оплате труда работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг воспитанникам муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 201 Тракторозаводского района Волгограда» (далее Положение) разработано с целью установления системы оплаты труда работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг воспитанникам муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 201 Тракторозаводского района Волгограда» (далее – МОУ), в соответствии с законодательными актами Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Постановлением администрации Волгограда «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда» от 24.12.2018г. № 1832, с учетом мнения представительного органа работников и в соответствии с Порядком определения стоимости платных образовательных услуг в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 201 Тракторозаводского района Волгограда».

1.2. Положение определяет систему и условия оплаты труда работников, непосредственно оказывающих платные образовательные услуги воспитанникам МОУ (далее – педагогические работники) и работников административно-управленческого, административно-хозяйственного, вспомогательного и прочего персонала (далее – прочие работники) устанавливает:

- размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы Работников МОУ;
- размеры повышающих коэффициентов к окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы Работникам МОУ;
- выплаты стимулирующего характера, критерии их установления;
- доплаты руководителю МОУ, куратору платных образовательных услуг МОУ;
- условия труда заведующего платными образовательными услугами МОУ.

1.3. Фонд оплаты труда педагогических и прочих работников МОУ формируется на учебный год, исходя из планируемого объема средств оказания платных образовательных услуг.

1.4. Месячная заработная плата педагогического работника устанавливается ежемесячно приказом руководителя МОУ и зависит от количества фактически оказанных единиц образовательной услуги (далее – Человеко-занятие).

1.5. Стоимость Человеко-занятия устанавливается ежегодно приказом руководителя на период оказания платных образовательных услуг.

1.6. Месячная заработная плата и доплаты прочим работникам устанавливаются ежемесячно приказом руководителя МОУ.

1.7. Настоящее Положение не распространяется на оплату труда работников Детского сада за оказание услуг в пределах установленного муниципального задания.

2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И ПРОЧИХ РАБОТНИКОВ

2.1. Система оплаты труда педагогических и прочих работников МОУ включает в себя размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты стимулирующего характера.

2.2. Система оплаты труда педагогических и прочих работников МОУ устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- мнения представительного органа работников МОУ.

2.3. МОУ в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда педагогических и прочих работников самостоятельно определяет размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, а также размеры доплат, надбавок, премий и иных выплат без ограничения их максимальными размерами.

2.4. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников определяются путем суммирования размера базового оклада, должностного оклада, ставки заработной платы и размеров повышения окладов, должностных окладов, ставок заработной платы с учетом повышающего коэффициента за квалификационную категорию.

2.5. Размер повышения оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера базового оклада, должностного оклада, ставки заработной платы на величину повышающего коэффициента.

2.6. Размер оплаты труда работников образования определяется с учетом:

-продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы);

-объемов учебной (педагогической) работы;

-порядка исчисления заработной платы педагогических работников образовательных учреждений на основе тарификации;

-особенностей исчисления почасовой оплаты труда.

2.7. Оплата труда педагогических работников рассчитывается исходя из стоимости часа педагогической работы.

Стоимость одного часа педагогической работы определяется путем деления суммы оклада, должностного оклада, ставки заработной платы и стимулирующих выплат, установленных за норму часов работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

2.8. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе, и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

2.9. Размер ежемесячной заработной платы педагогических работников рассчитывается путем умножения стоимости Человеко-занятия на количество фактически оказанных Человеко-занятий.

2.10. Стоимость Человеко-занятия определяется путем деления стоимости одного часа педагогической работы на количество обучающихся в группе платных образовательных услуг.

2.11. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников устанавливаются согласно **приложению 1** к настоящему Положению, прочих работников устанавливаются согласно **приложению 2** к настоящему Положению.

2.12. Объем учебной нагрузки педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в образовательных учреждениях.

2.13. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической (преподавательской) работы во время каникул, оплата за это время не производится.

3. УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ

3.1. Руководителю МОУ может устанавливаться доплата к заработной плате по решению Тракторозаводского территориального управления департамента по образованию администрации Волгограда (далее Тракторозаводское ТУ ДОАВ) в размере 10% от суммы средств, направленных на оплату труда.

3.1.1. Основанием для установления доплаты к заработной плате руководителя МОУ является приказ начальника Тракторозаводского ТУ ДООАВ, оформленный в соответствии с письменным обращением руководителя МОУ.

3.2.1. Доплата за выполнение организационно-методических, обслуживающих функций (оплата труда административных работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала) сопровождения платных образовательных услуг устанавливается ежемесячно приказом руководителя МОУ, на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников МОУ.

3.2.2. Размер доплаты за выполнение организационно-методических, обслуживающих функций сопровождения платных образовательных услуг может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы.

3.3. Педагогическим работникам МОУ, непосредственно оказывающим платные образовательные услуги может устанавливаться доплата за сохранение контингента воспитанников и с учетом выданных занятий.

3.3.1. Доплата за сохранение контингента воспитанников может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы, на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников МОУ.

3.3.2. Доплата за сохранение контингента воспитанников устанавливается ежемесячно приказом руководителя МОУ на срок оказания платных образовательных услуг.

3.4. Прочим работникам МОУ может устанавливаться доплата за сохранение контингента обучающихся в группах платных образовательных услуг.

3.4.1. Доплата за сохранение контингента воспитанников устанавливаются в размере до 0,5% от оклада, должностного оклада ставки заработной платы за каждое Человеко-занятие.

3.5. Доплата за сохранение контингента воспитанников устанавливается ежемесячно приказом руководителя Детского сада на срок оказания платных образовательных услуг

3.6. Размер доплаты за сохранение контингента обучающихся в группах платных образовательных услуг может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА.

4.1. В МОУ устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера педагогическим и прочим работникам:

- выплаты за интенсивность и выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся педагогическим и прочим работникам МОУ за следующие показатели:

- за активное участие в методической работе (семинарах, конкурсах, открытые мероприятия);
- результативность труда, характеризующуюся высокими достижениями;
- высокий уровень ведения документации по платным образовательным услугам.

Выплаты устанавливаются приказом руководителя Детского сада на срок оказания платных образовательных услуг.

4.3. К выплатам за качество выполняемых работ относятся:

- за высокие достижения в образовательной работе;
- отсутствие претензий к результатам работы.

Выплаты устанавливаются приказом руководителя МОУ на срок предоставления платных образовательных услуг в размере.

Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

4.4. Премиальные выплаты педагогическим и прочим работникам Детского сада осуществляются по итогам работ (за месяц, квартал, год) и учитывают:

- отсутствие травматизма воспитанников;
- проявление творчества, инициативы.

4.5. Размер премий по итогам работы за месяц, квартал, год не ограничен, может

устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

4.6. Вопросы материального стимулирования и поощрения рассматриваются и устанавливаются руководителем МОУ и оформляются протоколом.

4.7. Премирование Педагогических и прочих работников осуществляется в пределах средств от оказания платных образовательных услуг, направляемых на оплату труда работников, организующих дополнительные образовательные услуги на платной основе.

5. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ

Начисления на оплату труда производятся в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

Изменения в настоящее Положение вносятся в установленном порядке.

Срок действия Положения: до замены новым.

Заведующий МОУ Детский сад №201

Председатель ПК МОУ Детский сад №201

 А.С.Аристова

 О. А. Курдина

Приложение 1
к Положению по оплате труда работников, занятых
в организации и предоставлении платных
образовательных услуг воспитанникам
муниципального дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №201 Тракторозаводского
района Волгограда»

**Размеры
Окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ
работников МОУ Детского сада № 201**

№	Профессиональная квалификационная группа/ Квалификационный уровень	Размер базового оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2	3
	ПКГ должностей педагогических работников:	
	2 квалификационный уровень • педагог дополнительного образования	11420,00р.

Приложение 2
к Положению по оплате труда работников, занятых
в организации и предоставлении платных
образовательных услуг воспитанникам
муниципального дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №201 Тракторозаводского
района Волгограда»

**Размеры
окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ
работников МОУ Детского сада № 201**

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер базового оклада (должностного оклада), ставки зарплатной платы, руб.
1	2	3
	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1.	1-й квалификационный уровень: • делопроизводитель	7009,00
2.	ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
	1 квалификационный уровень: • заведующий платными образовательными услугами (структурным подразделением)	12 070,00